



Утверждено

Заведующая

МБДОУ № 30 г. Невинномысска

О.Н. Горстукова

Приказ от 09.10.2023г. № 152-о/д

**Положение**  
**об Общем собрании трудового коллектива**  
**муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения**  
**«Детский сад комбинированного вида № 30 «Солнышко» города**  
**Невинномысска**

**1. Общие положения.**

- 1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Федеральным законом от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» с изменениями от 4 августа 2023 года, Федеральным законом от 08 мая 2010 года № 83-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в связи с совершенствованием правового положения государственных (муниципальных) учреждений» в редакции от 01 января 2023 года, Гражданским и Трудовым кодексом РФ, а также Уставом МБДОУ.
- 1.2. Общее собрание трудового коллектива осуществляет общее руководство МБДОУ.
- 1.3. Общее собрание трудового коллектива представляет полномочия трудового коллектива МБДОУ.
- 1.4. Решение Общего собрания трудового коллектива МБДОУ, принятые в пределах его полномочий и в соответствии с законодательством, обязательны для исполнения администрацией и всеми членами коллектива.
- 1.5. Изменения и дополнения в настоящее Положение вносятся Общим собранием трудового коллектива МБДОУ и принимаются на его заседании.
- 1.6. Срок данного Положения не ограничен. Положение действует до принятия нового.

**2. Основные задачи Общего собрания трудового коллектива**

- 2.1. Выработка коллективных решений для осуществления единства действий всего трудового коллектива и каждого его члена.



2.2. Объединение усилий трудового коллектива на повышение эффективности учебно-воспитательного процесса, на укрепление и развитие материально-технической базы МБДОУ.

2.3. Общее собрание трудового коллектива содействует расширению коллегиальных, демократических форм управления и воплощения в жизнь государственно-общественных принципов.

### **3. Компетенция Общего собрания трудового коллектива**

3.1. Общее собрание трудового коллектива:

рассматривает и принимает Устав МБДОУ, изменения и дополнения в него; обсуждает проект коллективного договора и принимает решение о его заключении;

рассматривает Правила внутреннего трудового распорядка МБДОУ и иные локальные нормативные акты, содержащие нормы трудового права;

выбирает в комиссию по урегулированию споров между участниками образовательных отношений своих представителей;

рассматривает вопросы безопасности условий труда работников МБДОУ, охраны жизни и здоровья обучающихся, развития материально-технической базы МБДОУ;

### **4. Организация управления Общим собранием трудового коллектива.**

4.1. Общее собрание трудового коллектива МБДОУ формируется из числа всех работников МБДОУ.

4.2. На заседание Общего собрания трудового коллектива могут быть приглашены представитель Учредителя, общественных организаций, органов муниципального и государственного управления. Лица, приглашенные на собрание, пользуются правом совещательного голоса, могут вносить предложения и заявления, участвовать в обсуждении вопросов, находящихся в их компетенции.

4.3. Для ведения Общего собрания трудового коллектива из его состава открытым голосованием избирается председатель и секретарь сроком на один календарный год, которые исполняют свои обязанности на общественных началах.

4.4. Председатель Общего собрания трудового коллектива:

организует деятельность Общего собрания трудового коллектива;

информирует членов трудового коллектива о предстоящем заседании не менее чем за 30 дней до его проведения;

организует подготовку и проведение заседания;

определяет повестку дня;

контролирует выполнение решений;



- 4.5. Общее собрание трудового коллектива собирается не реже 2 раз в календарный год.
- 4.6. Общее собрание трудового коллектива считается правомочным, если на нем присутствуют не менее 50 % членов трудового коллектива МБДОУ.
- 4.7. Решение Общего собрания трудового коллектива принимается открытым голосованием, считается принятым, если за него проголосовало не менее 51 % присутствующих.
- 4.8. Решение Общего собрания трудового коллектива обязательно к исполнению для всех членов трудового коллектива МБДОУ.

## **5. Права и ответственность Общего собрания трудового коллектива.**

- 5.1. Общее собрание трудового коллектива имеет право:  
участвовать в управлении МБДОУ;  
выходить с предложениями и заявлениями к Учредителю, в органы муниципальной и государственной власти, в общественные организации;  
взаимодействовать с другими органами управления МБДОУ, общественными организациями, учреждениями.
- 5.2. Каждый член Общего собрания трудового коллектива имеет право:  
потребовать обсуждения Общим собранием трудового коллектива любого вопроса, касающегося деятельности МБДОУ, если его предложения поддержат не менее одной трети членов совета;  
при несогласии с решением Общего собрания трудового коллектива высказывать свое мотивированное мнение, которое должно быть занесено в протокол.
- 5.3. Общее собрание трудового коллектива несет ответственность:  
за выполнение, выполнение не в полном объеме или невыполнении закрепленных за ним задач и функций;  
за соответствие принимаемых решений законодательству Российской Федерации, нормативно – правовым актам.

## **6. Делопроизводство**

- 6.1. Заседания Общего собрания трудового коллектива оформляются протоколом. В протоколе фиксируется ход обсуждения вопросов, выносимых на Общее собрание трудового коллектива, предложения и замечания членов, приглашенных лиц. Протоколы подписываются председателем и секретарем Общего собрания трудового коллектива.
- 6.2. Нумерация протоколов ведется от начала календарно года.
- 6.3. Книга протоколов Общего собрания трудового коллектива нумеруется постранично, прошнуровывается, скрепляется подписью заведующей и печатью МБДОУ, хранится в делах МБДОУ 50 лет.